

ВИСОКА ТЕХНИЧКА ШКОЛА
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА
СУБОТИЦА
Број: 01-206/08
Дана: 23.05.2008.

На основу члана 64.став 11., члана 65.став 1., 7., 11, члана 66. став 3. , члана 70. став 3., члана 71. став 3., члана 72. став 2. Закона о високом образовању (Сл.гл.РС бр. 76/05) и члана 73. тачка 27. Статута Школе, Савет Високе техничке школе струковних студија у Суботици, на седници одржаној дана 23.05.2008. године, донео је

П Р А В И Л Н И К

о условима, начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника

I Опште одредбе

Члан 1.

Овим Правилником о условима, начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа сарадника и наставника (у даљем тексту: Правилник) уређују се услови, начин и поступак стицања звања сарадника и наставника, услови, начин и поступак заснивања радног односа сарадника и наставника у Високој техничкој школи струковних студија у Суботици (у даљем тексту: Школа), рад на другим високошколским установама, мировање изборног периода и радног односа и престанак радног односа сарадника и наставника Школе.

Члан 2.

Лице које је правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи не може стећи звање наставника односно сарадника.

Ако лице из претходног става има стечено звање, Школа доноси одлуку о забрани обављања послова наставника односно сарадника.

Лицу из претходног става престаје радни однос у складу са Законом.

II Звања наставника и услови за избор у звање

Члан 3.

Звања наставника су: професор струковних студија, предавач и наставник страног језика.

Члан 4.

У звање професора струковних студија може бити изабрано лице које има нучни назив доктора наука, из научне области за коју се бира, објављене научне односно стручне радове, најмање 10 публикација у задњих 10 година или рад са импакт фактором, из научне области за коју се бира, показује способност за наставни рад на језицима утврђеним акредитовним студијским програмима, и да има позитивну оцену за наставно-педагошки рад од стране студената.

У звање предавача може бити изабрано лице које има академски назив магистра или стручни назив специјалисте из научне области за коју се бира, објављене научне односно стручне

радове, најмање 5 публикација у задњих 5 година, из научне области за коју се бира, показује способност за наставни рад на језицима утврђеним акредитованим студијским програмима и да има позитивну оцену за наставно-педагошки рад од стране студената.

Ако публиковани рад из става 1. и 2. овог члана има више од два аутора, тада се публикација рачуна тако да се дели са бројем аутора, минус 1.

Члан 5.

Приликом избора у звање наставника, нарочито се цене следећи елементи:

- оцена о резултатима научног, односно истраживачког рада,
- оцена о ангажовању у развоју наставе и развоју других делатности Школе,
- оцена о резултатима постигнутих у обезбеђивању научно-наставног подмлатка.

Члан 6.

При оцењивању резултата педагошког рада узима се у обзир мишљење студената.

III Звања сарадника и услови за избор у звање

Члан 7.

Звања сарадника су: асистент, сарадник у настави и стручни сарадник.

У звање асистента Школа бира студента докторских студија који је претходне нивое завршио са укупном просечном оценом најмање 8 (осам), и који показује смисао за наставни рад.

У звање сарадника у настави првог степена може бити изабран студент дипломских академских или специјалистичких студија које је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање 8 (осам).

У звање стручног сарадника може бити изабрано лице с високим образовањем и најмање три године радног искуства у струци.

IV Поступак избора у звање и заснивање радног односа наставника и сарадника

Члан 8.

Директор Школе расписује конкурс за избор у звање и заснивање радног односа наставника, односно сарадника за следеће уже научне области:

- Електротехничко инжењерство,
- Економија,
- Развојно машинство,
- Математика и рачунарство,
- Машинска енергетика,
- Рачунарско инжењерство,
- Страни језици,
- Физика.

Члан 9.

Конкурс за избор у одређено звање и на радно место наставника односно сарадника, објављује директор Школе најкасније 3 месеца пре истека времена на које је наставник, односно сарадник изабран, односно најмање 3 месеца пре почетка школске године у којој Школа почиње са радом.

Члан 10.

На предлог Наставног већа директор именује комисију од три члана за писање реферата, за избор у звање наставника односно сарадника, од којих су најмање два члана из стручне односно научне области за коју се кандидат бира. Чланови комисије за избор у звање наставника су у истом или вишем звању од звања у коју се кандидат бира. Чланови комисије за избор у звање сарадника, имају звање наставника.

Комисија се придржава препорука Националног савета о условима за избор у звање наставника. Предлог комисија доноси већином гласова. Реферат се излаже на увид јавности у трајању од 15 дана, када се могу подносити приговори. Након тога комисија упућује предлог Наставном већу на усвајање. Одлука Наставног већа је коначна.

У случају да комисија у року од 30 дана не напише реферат, Наставно веће именује нову комисију.

Члан 11.

Ако Наставно веће не изабере ниједног од кандидата за избор наставника односно сарадника, објављује се нови конкурс.

Члан 12.

Наставник изабран у звање професора струковних студија, заснива радни однос на неодређено време.

Члан 13.

Наставник изабран у звање предавача, заснива радни однос на одређено време од пет година.

Члан 14.

Наставник изабран у звање наставника страног језика, заснива радни однос на одређено време од пет година.

Члан 15.

Са лицем изабраним у звање асистента закључује се уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Члан 16.

Са лицем изабраним у звање сарадника у настави закључује се уговор о раду на период од годину дана и може се продужити на још годину дана, најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Члан 17.

Са лицем изабраним у звање стручног сарадника закључује се уговор о раду на период од годину дана, и може се продужити на још две године, најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

V Гостујући професор

Члан 18.

Школа, без расписивања конкурса може да ангажује наставника из друге самосталне високошколске установе ван територије Републике, у звање гостујућег професора.

Права и обавезе лица из претходног става, уређују се уговором о ангажовању за извођење наставе.

VI Плаћено одсуство ради стручног и научног усавршавања

Члан 19.

Наставнику после пет година рада проведених у настави у Школи, може се одобрити плаћено одсуство у трајању до једне школске године ради стручног односно научног усавршавања.

План стручног односно научног усавршавања, доноси Савет, на предлог Наставног већа.

VII Мировање радног односа и изборног периода

Члан 20.

Наставнику и сараднику који се налази на одслужењу војног рока, породилском одсуству, одсуству са рада ради неге детета, одсуству са рада ради посебне неге детета или друге особе, или боловању дужен од 6 месеци, изборни период и радни однос се продужава за то време.

О мировању изборног периода и радног односа из става 1. овог члана у сваком конкретном случају одлучује директор школе доношењем решења.

VIII Престанак радног односа наставника

Члан 21.

Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставнику из става 1. овог члана директор Школе може продужити радни однос до две школске године из разлога недостатка одговарајућег кадра из области за коју је наставник биран у звање, доношењем решења.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

IX Завршне одредбе

Члан 22.

Измене и допуне овог Правилника врше се на начин и по поступку утврђеном за његово доношење.

Члан 23.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли школе.

ПРЕДСЕДНИК САВЕТА

Правилник је објављен на огласној табли Школе 26.05.2008.године.

Ступио је на снагу 2.06.2008. године.

Секретаријат,